**ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРИЕМЕ ДОКУМЕНТОВ**

**ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ**

Администрация Зотинского сельсовета Туруханского района красноярского края (663249, Красноярский край, Туруханский район, с. Зотино, ул. Рабочая, дом 30, тел. стац. 8(39190)44350, тел. сот. 8-953-598-45-70), в лице Главы Зотинского сельсовета Моисеевой Инны Геннадьевны, действующей на основании устава Зотинского сельсовета, объявляет о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы – главный бухгалтер.

К претенденту на замещение этой должности предъявляются следующие требования: высшее образование, стаж работы не менее трех лет.

Начало приема документов для участия в конкурсе в 10.00 «30» января 2017 года, окончание – в 16:00 «01» февраля 2017 года. Документы принимаются по рабочим дням.

Адреса мест приема документов: 663249, Красноярский края, Туруханский район, с. Зотино, ул. Рабочая, дом 30 и 663230, Красноярский края, Туруханский район, с. Туруханск, ул. Шадрина, дом 8.

Ответственный за прием документов специалист 1 категории Зотинского сельсовета.

Для участия в конкурсе гражданин (муниципальный служащий) представляет следующие документы:

- личное заявление по прилагаемому образцу;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме;

- копию паспорта (все страницы) или документа, его заменяющего (соответствующий оригинал предъявляется лично при прибытии на конкурсе);

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность гражданина;

- документы об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождения (форма № 086);

- сведения о доходах за год, предшествующих году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Конкурсная комиссия находится по адресу: 663249, Красноярский край, Туруханский район, с. Зотино, ул. Рабочая , дом 30 в здании администрации сельсовета.

Конкурс проводится в 10.00 «03» февраля 2017 года.

Проведение итогов конкурса состоится на следующий день после окончания.

Более полную информацию о проведении и условиях конкурса можно узнать у членов конкурсной комиссии по телефонам: стац. 8(39190)44350, сот. 8-953-598-45-70.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям.

При проведении конкурса Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождения муниципальной или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур с использованием не противоречащих действующему законодательству методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на которую претендуют кандидаты.

Тестовые испытания кандидатов проводятся в письменной форме. Количество тестовых вопросов – 40, допустимое количество неправильных ответов на вопросы – не более 10 (т.е. не более 25%).

Тест составляется на основе перечня вопросов и должен обеспечивать проверку знания участником конкурса:

- Конституции Российской Федерации о местном самоуправлении;

- Законодательства Российской Федерации о муниципальной службе;

- Законодательства Красноярского края о местном самоуправлении;

- Законодательства Красноярского края о муниципальной службе;

- Устава Зотинского сельсовета Туруханского района;

- Трудовой кодекс РФ;

- Бюджетный кодекс РФ;

- Налоговый кодекс РФ;

- Знание ПК и специальных программ для ведения бухгалтерского учета;

- должностной инструкции муниципального служащего вакантной должности муниципальной службы.

При равном количестве набранных ответов участникам выдаются дополнительные тесты с фиксированием времени на ответы.

В последующем проводится индивидуальное собеседование (анкетирование).

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Победителем конкурса признается участник, успешно прошедший тестовые испытания, и имеющий большее количество положительных выводов членов Конкурсной комиссии по результатам оценки профессиональных и личностных качеств.

Решение Конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в этом.

По результатам конкурса издается приказ главы сельсовета о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и заключается трудовой договор с победителем конкурса.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, о результатах конкурса направляется сообщение в письменной форме в течении месяца со дня его завершения.

Информация о результатах конкурса размещается на сайте администрации Зотинского сельсовета в сети Интернет.

Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течении трех лет со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению.